

Masterclass HR Groeiversneller

DIANA KOKX & SIGRID STRUIK



CHANGE4PEOPLE



DIANA KOKX

Leiderschap  Ontwikkeling



Waarom deelnemen aan de Masterclass HR groeiversneller

Versnel je groeiproces en leer hoe je meer impact maakt als HR-professional

In jouw rol ben je spil tussen de mensen en de organisatie. Je beweegt in allerlei dynamieken en systemen. Hoe ga jij daarmee om? Hoe maak jij impact? Hoe blijf/word jij die stevige professionele gesprekspartner?

*In een groep van maximaal 10 gedreven HR professionals ga je na een uitgebreid intakegesprek aan de slag met zowel je ontwikkeling van je professionele vaardigheden als ook de ontwikkeling van jou als authentieke HR **persoon**. In een traject van 3 maanden volg je het 70-20-10 model van leren en combineer je 3 **classroom sessies** met leren in de praktijk aan de hand van een **praktijk opdracht** én ga je **leren van collega's uit het werkveld**. Tevens word je ondersteund door 2 **individuele coaching sessies**.*

Na deze masterclass:

- Heb je de kennis en tools in handen om meer impact te maken binnen je organisatie
- Ben je gegroeid op het gebied van zowel je professionele vaardigheden als je persoonlijk leiderschap
- Heb je diepgaand inzicht in je persoonlijke dynamiek en die van anderen, inclusief een gevalideerd wetenschappelijk onderbouwd persoonlijkheidsprofiel “Lumina Spark”;
- Heb je een groep van gelijkgestemden met wie je na deze 3-daagse een intervisie-groep kunt vormen

Masterclass HR groeiversneller

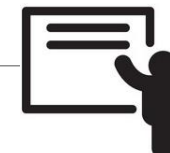
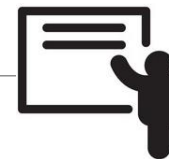
70-20-10 Blended Learning Programma



DIANA KOKX
Leiderschap & Ontwikkeling



CHANGE4PEOPLE



Focus areas 5 rollen

Strategisch adviseur

Data gedreven
probleemoplosser

Invloedrijke
storyteller

Trusted coach

Onafhankelijke stem

Vorbereiding

- Intake gesprek
- Inspiratie video's, artikelen
- Lumina vragenlijst
- Leerdoelen opstellen
- Neem je rapport en je leerdoelen mee naar de training

Classroom Dag 1

IK de authentieke HR professional

- Theoretisch kader
- Groepswerk/ casuïstiek
- Benoemen buddy
- Opstellen praktijk opdracht

Learning on the job

- Aan de slag met je praktijkopdracht
- Sparren met je buddy
- Leermomenten vastleggen

Praktijk coaching

- Coachmoment met de coach/trainer

Classroom Dag 2

IK de effectieve HR professional

- Theoretisch kader
- Groepswerk / casuïstiek
- Vervolg praktijk opdracht

Learning on the job

- Aan de slag met je praktijkopdracht
- Sparren met je buddy
- Leermomenten vastleggen

Praktijk coaching

- Coachmoment met de coach/trainer

Classroom Dag 3

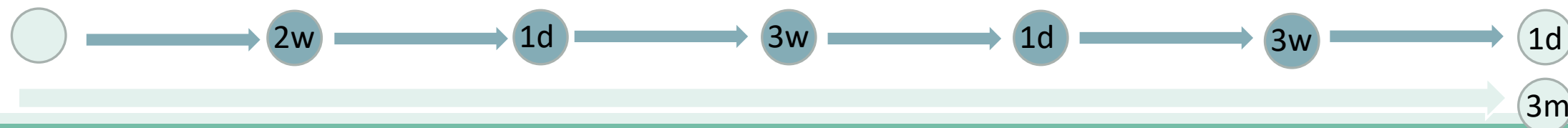
IK de impactvolle HR partner

- Theoretisch kader
- Groepswerk / casuïstiek
- Evalueren praktijk opdracht

Afsluiting



- Afsluitend gesprek met je leergroep



De 5 strategische HR rollen van Josh Bersin als kapstok van het programma

Strategisch adviseur

Als strategisch adviseur bied je een unieke en kritische blik op talent en people topics, en challenge je de business waar nodig. Je bent de coach van de managers in jouw business en probeert echt te begrijpen welke uitdagingen er zijn. Hiervoor stel je de vraag achter de vraag en luister je met een open mind. Je vertaalt wat de impact hiervan is op talent en people topics.

Data gedreven probleemoplosser

Als data gedreven probleem oplosser zorg je ervoor dat er steeds meer people en talent data beschikbaar is in je business. Je bent in staat om niet alleen relevante data beschikbaar te krijgen maar ook om dit om te zetten in informatie en hiermee de juiste inzichten te verschaffen. Je bent in staat deze data in te zetten om talent gedreven uitdagingen het hoofd te kunnen bieden.

De invloedrijke storyteller

Als adviseur van de business deel je jouw unieke en kritische blik op talent en people topics. Je hebt belangrijke informatie te delen maar alleen de feiten zijn niet altijd voldoende om jouw business te overtuigen. Het is belangrijk om dit op de juiste manier over te brengen zodat je het juiste probleem adresseert. Op de juiste manier beïnvloeden van het stakeholder veld en effectief communiceren dragen hier sterk aan bij.

De trusted coach

Met 1 been in HR en 1 been in de business heb je een uniek perspectief om managers te helpen blinde vlekken te ontdekken en ze te helpen deze te verbeteren. Hierin is het belangrijk om een gezamenlijk doel te hebben en dit samen op te lossen. Begin met het bouwen van vertrouwen, stel goede open vragen, zet heldere doelen en support in het bewandelen van de weg er naartoe en ben discreet.

De onafhankelijke stem

Als adviseur van de business ben je spil tussen de mensen en de organisatie. Je beweegt in allerlei dynamieken en systemen. Omdat we met 1 been in de business staan en met 1 been in HR hebben we een uniek perspectief. Het is belangrijk om goed de balans te houden tussen beide zodat je een onafhankelijk geluid kunt blijven geven bij je strategische support en feedback.

Classroom Dag 1: 'IK' de authentieke HR professional

Dag 1 starten we met kennismaking met collega-HR professionals. Leren met en van elkaar staat centraal in deze masterclass.

Aan de hand van het wetenschappelijk onderbouwde 'Lumina Spark' persoonlijkheidsprofiel leer je jezelf en anderen op een dieper niveau kennen en stel je vast wat de rode draad is voor jouw ontwikkeling.

Je ervaart -in een veilige en plezierige setting met andere professionals- hoe je jezelf het beste kunt inzetten, sturen en bijsturen in je rol als HR Professional. Jij bent immers het belangrijkste instrument om meer impact te maken in de relatie met HR, je team, het management, je afdeling en de organisatie.



DIANA KOKX
Leiderschap & Ontwikkeling



CHANGE4PEOPLE

Blok	Programma onderdeel	Leerdoel	Aan welke 'Bersin' rol werk ik
1	Kennismaking & Introductie	Ontdek wat jou belemmert om meer impact te maken als HR professional en scherp samen met je leergroep de leerdoelen aan.	Trusted Coach
2	Zelfinzicht aan de hand van je 'Lumina Spark' persoonlijkheidsprofiel	Verkrijg dieper Inzicht in je eigen kwaliteiten en valkuilen om je eigen leider te zijn in je ontwikkeling en sturing te kunnen geven aan deze ontwikkelreis.	De basis om alle 5 de rollen te kunnen ontwikkelen
3	Bouwen aan geloofwaardigheid en vertrouwen	Leer dat jijzelf het belangrijkste instrument bent en dat je met aandacht en verbinding kunt bouwen aan je geloofwaardigheid, én vertrouwen kunt ontwikkelen tussen jou en je klant /collega.	Trusted Coach
4	Vergroten persoonlijke impact	Stel vast hoe je in je huidige rol en context, door gericht en effectief te beïnvloeden je persoonlijke impact kunt vergroten.	Invloedrijke verhalen verteller
5	Afsluiting dag 1	Bepaal wat de rode draad is voor jouw ontwikkeling en hoe je daar de komende periode als HR professional aan gaat werken.	Trusted Coach

Classroom Dag 2: 'IK' de effectieve HR professional

Gedurende dag 1 heb je geleerd wie jij bent als HR professional en hoe je jezelf als instrument maximaal kunt inzetten om meer impact te maken.

Vandaag ga je leren hoe je meer tijd kunt creëren om met de juiste zaken aan de slag te gaan en eenvoudig zelf tijdrovende operationele processen kunt verbeteren. Door focus te houden en je eigen grenzen te bewaken hou je de regie in eigen hand.

Uiteraard gaan we ook tijdens dag 2 verder met je persoonlijk leiderschap in relatie tot je effectiviteit.



DIANA KOKX
Leiderschap  Ontwikkeling



CHANGE4PEOPLE

Blok	Programma onderdeel	Leerdoel	Aan welke rol werk ik
1	Reflectie periode 1	Reflecteer op hoe je de afgelopen periode als HR professional aan de slag bent gegaan met de rode draad in je ontwikkeling	Trusted Coach
2	Werken aan persoonlijke effectiviteit	Hoe zorg ik dat ik focus hou, stop met brandjes blussen en effectiever ga werken, zodat ik aan de juiste dingen kan werken en meer impact kan maken	Data gedreven probleem oplosser
3	Aan de slag met persoonlijk leiderschap	Leer hoe je regie behoudt doordat je trouw blijft aan je kernwaarden, je autonomie behoudt en assertief je grenzen bewaakt	Onafhankelijke stem
4	HR processen verbeteren	Leer hoe je met behulp van data en Lean tools zelf stappen kunt zetten om je (operationele) tijdrovende processen te verbeteren	Data gedreven probleem oplosser
5	Afsluiting dag 2	Koppel het geleerde aan jouw ontwikkelvraag en bepaal met welke 'next steps' je de komende weken aan de slag gaat	Trusted Coach

Classroom Dag 3: 'IK' de impactvolle HR partner

Nu je weet hoe jij jezelf als instrument kunt inzetten en tijd hebt gecreëerd om aan de juiste zaken te werken, ben je klaar om daadwerkelijk meer impact te gaan maken.

Een gedegen HR-plan wat aansluit op de strategie en doelen van de organisatie gaat je helpen. Je weet bovendien hoe je dat goed over de Bühne kan brengen. Je bent in control en zorgt ervoor dat je adviezen gehoord en geïmplementeerd worden.

Je ervaart hoe je de medewerkers en leiders op een impactvolle manier kunt coachen en begeleiden. Zo draag jij bij aan een toekomstbestendige organisatie en zul jij zelf je groei als professional gaan ervaren in de praktijk!

Blok	Programma onderdeel	Leerdoel	Aan welke rol werk ik
1	Reflectie periode 2	Reflecteer op hoe je de afgelopen periode als HR professional aan de slag bent gegaan met de rode draad in je ontwikkeling.	Trusted Coach
2	Een afgestemd HR plan	Leer hoe je sneller draagkracht creëert door je HR-plan af te stemmen op de strategie en doelen van de business.	Strategisch Adviseur
3	Impactvol communiceren	Hoe communiceer je effectief en zorg je dat je zichtbaar bent én blijft binnen de organisatie.	Impactvolle verhalenverteller
4	Impactvol adviseren en coachen	Leer het verschil tussen adviseren en coachen en ontdek hoe je op een impactvolle manier een advies- en coach gesprek kunt voeren.	Onafhankelijke stem Strategisch adviseur
5	Reflectie & Successen vieren	Vier welke stappen je al hebt gezet in je ontwikkeling en kijk welke volgende stap je kunt zetten. Wat ga je morgen, volgende week en volgende maand anders doen zodat je nog meer impact maakt als HR professional.	Trusted Coach